

**Uchwała Nr XXVII/139/2009
Rady Gminy Chełm Śląski
z dnia 27 marca 2009 roku**

w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagradzania obowiązujących.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97,poz. 674 z późn. zm.) zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, z związku z art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) zwanym dalej „rozporządzeniem”, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Gminy Chełm Śląski

uchwała:

§ 1

Wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chełm Śląski określa tabela stanowiąca załącznik do rozporządzenia.

§ 2

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

1. dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
 2. nagród jubileuszowych,
 3. dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 4. zasiłku na zagospodarowanie,
 5. odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 6. odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,
- określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

§ 3

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Chełm Śląski.

§ 5

1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni licząc od daty ogłoszenia.
2. Podwyżki wynagrodzenia wynikające ze wzrostu stawek dodatków określonych w niniejszym regulaminie następują z wyrównaniem od stycznia 2009 r.

Przewodniczący Rady
Jan Ochmański

R E G U L A M I N

OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNANIA DODATKÓW DO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO. SZCZEGÓŁOWE WARUNKI OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW ORAZ WYSOKOŚĆ I WARUNKI WYPŁACANIA NAGRÓD I INNYCH ŚWIADCZEŃ WYNIKAJĄCYCH ZE STOSUNKU PRACY NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PLACÓWKACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ CHEŁM ŚLĄSKI

§ 1

Ilekcio w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o :

1. rozporządzeniu – rozumie się rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.),
2. Karcie Nauczyciela – rozumie się ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. nr 97,poz. 674 ze zm.),
3. szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Chełm Śląski,
4. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3,
5. nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 3,
6. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
7. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
8. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
9. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w §1 ust.1 rozporządzenia.

Dodatek za wysługę lat

§ 2

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Naliczenia okresów pracy uprawniających do dodatku, o którym mowa w ust 1 oraz ustalenia jego procentowej wysokości dokonuje się na podstawie Karty Nauczyciela i rozporządzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 3

W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu, nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:

- a. osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
- b.** osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2. uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a. skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b. skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- c.** aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 3. stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 4. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a. inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b. udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c. opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d. inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
- e.** skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 5. podnoszenie jakości świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a. systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b. podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c. wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d. dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
 - e. prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g. przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 6. realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a. obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych we współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - b. dostosowywanie kierunków kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy,
 - c. stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów.

§ 5

1. Spełnienie przez dyrektora bądź nauczyciela przynajmniej trzech warunków określonych w § 4 regulaminu uzasadnia przyznanie dodatku motywacyjnego.
- 2.** Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż 70% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy.
- 4.** Dodatek motywacyjny w granicach określonych w ust. 2 przyznaje w stosunku do dyrektora – Wójta Gminy Chełm Śląski a w stosunku do pozostałych nauczycieli – dyrektor szkoły, ustalając jednocześnie okres przyznania.

Dodatek funkcyjny

§ 6

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że :
 - a. dyrektorowi – w wysokości od 360,-zł do 910,-zł,
 - b.** wicedyrektor i inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły – w wysokości od 180,-zł do 640,-zł,
2. Dodatek funkcyjny w granicach określonych w ust. 1 , uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, przyznaje:
 - a. dla dyrektora Wójt Gminy Chełm Śląski,
 - b. dla wicedyrektora i osób zajmujących inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły, dyrektor szkoły w porozumieniu z Wójtem Gminy Chełm Śląski.

§ 7

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono :
 - a.** wychowawstwo klasy (za każdą prowadzoną klasę) - w wysokości 85,-zł,
 - b. funkcję doradcy metodycznego - w wysokości 350,-zł,
 - c. funkcję nauczyciela-konsultanta - w wysokości 90,-zł,
 - d.** funkcję opiekuna stażu (za każdą prowadzoną osobę) - w wysokości 40,-zł.
2. Dodatek funkcyjny w granicach określonych w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, przyznaje:
 - a. dla dyrektora Wójt Gminy Chełm Śląski,
 - b. dla pozostałych pracowników szkoły, dyrektor.

§ 8

- 1.** Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 6 ust. 1 oraz w § 7 ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 7 ust.1.

Dodatek za warunki pracy

§ 9

1. Nauczycielowi pracującemu w warunkach:
 - a. trudnych, o których mowa w § 8 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
 - b. uciążliwych, o których mowa w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 25% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,

jeśli praca w tych warunkach jest wykonywana w pełnym wymiarze godzin, za które wynagrodzenie przysługuje.

- 2.** W innych przypadkach dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do liczby godzin faktycznie przepracowanych w warunkach, o których mowa w ust. 1 lit. a i b.
- 3.** W przypadku zbiegu tytułów do dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

§ 10

Dodatek za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków oraz w granicach określonych w § 9, przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy Chełm Śląski.

Wynagradzanie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
3. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w szczególności w związku z:
 - a. zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - b. wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - c. chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż tydzień,

traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ dla nauczyciela z czterodniowym tygodniem pracy) za każdy dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się , z zastrzeżeniem ust. 6, w sposób określony w ust. 1.
6. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
7. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 5, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 12

Nauczycielom sprawującym opiekę nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach zielonych szkół przysługuje dodatkowe wynagrodzenie jak za godziny ponadwymiarowe w wysokości 2 godzin za każdy dzień roboczy.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13

1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z tym że:
 - a. 2/3 środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - b. 1/3 środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
2. Fundusz nagród organu prowadzącego może zostać zwiększony o dodatkowe środki.
3. Wysokość nagród, o których mowa w ust. 1 nie może przekroczyć:
 - a. w przypadku nagród, o których mowa w ust. 1 pkt. a - 50% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
 - b. w przypadku nagród, o których mowa w ust. 1 pkt. b - do 100% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 14

1. Nagrody, o których mowa w § 13 ust.1 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 15

Nagroda, o której mowa w § 13 ust.1 może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz wyróżnia się osiągnięciami w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, pracy opiekuńczo-wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, w szczególności:

1. w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a. osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b. osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w okręgowych lub centralnych stopniach ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, udziałem uczniów w zawodach, konkursach i przeglądach powiatowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - c. posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - d. przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
 - e. prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - f. czynnie uczestniczy w organizowaniu imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
 - g. prawidłowo organizuje i prowadzi letni i zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
2. w zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej:
 - a. zapewnia pomoc i opiekę uczniom i wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich i patologicznych,
 - b. prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c. organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d. organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
3. realizacji innych zadań określonych w statutach szkół.

§ 16

1. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.
2. Nagrody Wójta Gminy Chełm Śląski lub dyrektora wypłacane są w pełnej wysokości, w jakiej zostały przyznane, bez względu na niezdolność do pracy powstałą wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 17

Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy Chełm Śląski dla dyrektorów szkół występuje Gminny Zespół Oświaty w Chełmie Śląskim a dla nauczycieli występują dyrektorzy szkół.

§ 18

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w teczce akt osobowych.

Postanowienia końcowe

§ 19

Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym do jego uchwalenia.

Przewodniczący rady
Jan Ochmański